**Трудовой договор №**

с работником Тамбовского областного государственного бюджетного учреждения

«Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции»

г. Тамбов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Тамбовское областное государственное бюджетное учреждение*

*«Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции»*

(Наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (должность,ФИО)

действующего на основании Устава, *утвержденного Управлением образования и науки Тамбовской области от\_\_\_\_\_\_\_\_\_. №\_\_\_\_\_*, именуемый(ая) в дальнейшем работодателем, с одной стороны, **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, именуемый(ая) в дальнейшем

 (должность,ФИО)

работником, с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. **ОБЩИЕ УСЛОВИЯ**

1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет работнику работу \_\_\_\_\_\_по должности ***\_младший воспитатель\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***, а Работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

1.1. Участвовать в планировании и организации жизнедеятельности обучающихся, в проведении занятий, организуемых воспитателем.

1.2. Осуществлять под руководством воспитателя повседневную работу, обеспечивающую создание условий для социально-психологической реабилитации, социальной и трудовой адаптации обучающихся.

1.3. Совместно с медицинскими работниками и под руководством воспитателя обеспечивать сохранение и укрепление здоровья обучающихся, проведение мероприятий, способствующих их психофизическому развитию, соблюдению ими распорядка дня.

1.4. Организовывать с учетом возраста обучающихся их работу по самообслуживанию, соблюдение ими требований охраны труда, оказывать им необходимую помощь.

1.5. Участвовать в работе по профилактике отклоняющегося поведения, вредных привычек у обучающихся.

1.6. Обеспечивать состояние помещений и оборудования, соответствующее санитарно-гигиеническим нормам их содержания.

1.7. Взаимодействовать с родителями обучающихся (лицами, их заменяющими).

1.8. Обеспечивать охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса.

1.9. Создавать условия для приема пищи детей.

1.10. Четко выполнять правила, предусмотренные СанПином.

1.11. Обеспечивать выполнение детьми всех режимных моментов.

1.12. Выполнять правила по охране труда и пожарной безопасности.

1.13. Соблюдать педагогическую этику взаимоотношений с коллегами по работе, обучающимися и их родителями

 указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

 2.Работник принимается на работу в:

*Тамбовское областное государственное бюджетное учреждение «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции», корпус №1, г.Тамбов, ул. Михайлова, 31*

(полное наименование структурного подразделения работодателя с указанием его местонахождения)

3. Работа у работодателя является для работника: **основной**

 (основной, по совместительству)

4. Настоящий трудовой договор заключается на: **постоянно**

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность) с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со ст.59 Трудового кодекса Российской Федерации)

5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

6. Дата начала работы *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью \_\_\_ месяца с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

*8.* Условия труда на рабочем месте (3.1. -й класс), выполняемая работником по настоящему договору работа относится к работе с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда, согласно проведенной специальной оценке труда от 13.03.2019 и от 17.04.2020г .

**2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА**

8.Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполняемой работы;

г) повышение своей квалификации;

д) защиту своих интересов в случае дисциплинарного или служебного расследования;

е) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

9. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора и должностной инструкцией;

б) соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, производственной санитарии и противопожарной защиты;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работник несет ответственность за сохранность этого имущества и других работников;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работник несет ответственность за сохранность этого имущества и других работников;

е) содержать свое рабочее место и оборудование в надлежащем порядке;

ж) регулярно проходить медицинское обследование;

з) информировать Работодателя о возбуждении в отношении Работника уголовного или административного производства.

**3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ**

10. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе Правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

11. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечить работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

з) выдавать смывающие и (или) обезвреживающие средства, а также спецодежду и средства индивидуальной защиты в соответствии с нормами действующего законодательства.

1. **УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА**

3.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

Базовый оклад работника устанавливается в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ руб. в месяц.

Работнику устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к должностному окладу:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты  | Размер выплаты  |
| Повышающий коэффициент за тип учреждения  |  |

Должностной оклад – руб. в месяц

В качестве поощрения работнику устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера к должностному окладу:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование выплаты  |  | Условия осуществления выплаты  |  | Размер выплаты при достижении условий ее осуществления в рублях или в процентах)  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |   |  |   |  |
|   |  |  |   |   |   |   |   |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

За качество выполненных работ, за работу в ночное и праздничное время в соответствии с Положением об оплате труда и на основании приказа работодателя в пределах фонда оплаты труда» - рублей.

Итого за полностью отработанное время сумма заработанной платы за месяц составляет -  **рублей**.

Д) Работнику производятся выплаты социального характера:

- выходное пособие при расторжении трудового договора, выходное пособие в случае прекращения трудового договора вследствие нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника;

- суммы, начисленные при увольнении работника на период трудоустройства в связи с ликвидацией Центра, сокращением численности или штата работников Центра;

- дополнительная компенсация при расторжении трудового договора без предупреждения об увольнении за два месяца при ликвидации Центра, сокращении численности или штата работников, компенсация при расторжении трудового договора с вязи со сменой собственника Центра;

- денежная компенсация за несвоевременную выплату заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и др. выплат, причитающихся работнику от работодателя;

- может выплачиваться материальная помощь.

13. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и Правилами внутреннего трудового распорядка.

14. Заработная плата работнику выплачивается путем перечисления денежных средств через Сбербанк на личную карточку работника.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством РФ, нормативными правовыми актами области, коллективным договором и локальными нормативными актами.

**5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

17. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени **сменный график работы, утвержденный руководителем организации**

 (нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

18. Режим работы (рабочие дни и выходные, время начала работы, окончания работы) определяется Правилами внутреннего трудового распорядка и согласно расписанию.

19. В течение рабочего дня Работнику устанавливается перерыв для отдыха и питания **1 час**, который в рабочее время не включается.

20. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

21. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью **28** календарных дней.

 (указать основание установления дополнительного отпуска)

22. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

**6. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКА, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, ОТРАСЛЕВЫМ СОГЛАШЕНИЕМ, КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ, НОСТОЯЩИМ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРОМ**

23. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

24. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством области, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**7. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику, в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия трудового договора\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**8.ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

27. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей или обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного поступка (неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей) к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

**9. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются: гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

**10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах, из которых один хранится у работодателя, другой – у работника.

|  |  |
| --- | --- |
| «Работодатель» | «Работник» |
| ТОГБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции»ИНН/КПП 6832010202/682901001 Адрес: г. Тамбов, ул. Михайлова, 31Директор ТОГБУ «ЦППРиК»  | ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Паспор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ выдан Т\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Домашний адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Подпись:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020г. | Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020г. |

Экземпляр трудового договора получил(а)

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись)